



LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO



PRESENCIAL



ONLINE

El Curso de Liderazgo y Trabajo en Equipo proporciona a los participantes una sólida formación en liderazgo y habilidades para el trabajo en equipo, mediante experiencias de aprendizaje dinámicas y participativas. En esencia, el liderazgo de equipos implica la capacidad de alinear a un grupo hacia metas compartidas y garantizar que cuenten con el respaldo necesario para alcanzarlas, con el fin de potenciar el funcionamiento de los diferentes departamentos y áreas de la organización.

CONTENIDOS

MÓDULO I

DESARROLLO DE HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

- Identificar los elementos clave de la comunicación interpersonal.
- Reconocer la importancia de la comunicación efectiva en el ambiente laboral.
- Practicar técnicas de comunicación a través de actividades grupales interactivas.

MÓDULO II

DESARROLLO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

- Definir conceptos básicos de liderazgo y dirección.
- Analizar las características y clases de líderes.
- Aplicar conceptos de liderazgo con inteligencia emocional en entornos laborales a través de actividades prácticas.

MÓDULO III

GESTIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO EN EQUIPO

- Identificar las fases del desarrollo de un equipo de trabajo y el papel del líder en cada fase.
- Reconocer la importancia de los diversos roles en un equipo de trabajo y el impacto de la motivación en la productividad.
- Participar en actividades prácticas que promuevan la integración de conceptos y fortalezcan la cohesión del equipo.

MÓDULO IV

GESTIÓN CONSTRUCTIVA DE CONFLICTOS

- Entender el conflicto como una oportunidad de mejora y los elementos que lo componen.
- Desarrollar habilidades de resolución de conflictos y técnicas de negociación.
- Participar en actividades grupales que simulen situaciones de conflicto para aplicar las estrategias aprendidas.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar habilidades efectivas de liderazgo y trabajo en equipo para mejorar la comunicación, la colaboración y la resolución de conflictos en el entorno laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Comprender los fundamentos de la comunicación efectiva en las relaciones interpersonales laborales.
- Diferenciar entre dirigir y liderar, y comprender los diferentes estilos de liderazgo.
- Explorar los procesos de formación de equipos, la importancia de los roles y la motivación en el trabajo en equipo.
- Identificar técnicas para la resolución pacífica de conflictos laborales

METODOLOGÍA

Exposiciones con apoyo de material audiovisual: orientadas al dominio de las conceptualizaciones y contenidos.

Desarrollo de actividades y talleres: en modalidad colaborativa, destinados a la aplicación de conceptualizaciones y contenidos.

Revisión y análisis de documentos: estrategia destinada a favorecer una profundización de los contenidos relacionados.

Elaboración de Productos: nuestros cursos se orientan al desarrollo de distintos tipos de productos.