



GESTIÓN DE INCLUSIÓN LABORAL



PRESENCIAL



ONLINE

La ley 21.275 de Inclusión Laboral, entró en vigencia en el año 2022, marcando un hito en el compromiso de las empresas hacia la diversidad y la igualdad de oportunidades. Esta ley requiere que las empresas con más de 100 trabajadores designen a un Gestor de Inclusión Laboral, pero, ¿qué implica realmente este rol? El Gestor de Inclusión es el arquitecto de la equidad en el entorno laboral, trabajando para crear oportunidades justas para las personas con discapacidad y así lograr una cultura laboral más inclusiva.

CONTENIDOS

MÓDULO I

TEORÍA Y NORMATIVA DE ACUERDO AL MARCO LEGAL VIGENTE

- Marco normativo nacional, Ley 21.275, que rige la inclusión laboral de personas con discapacidad y designa un gestor de inclusión laboral interno.
- Modelo social de discapacidad desde un enfoque de derechos.

MÓDULO II

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

- Conceptos básicos del proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad (accesibilidad universal, análisis de puesto de trabajo, evaluación funcional, apoyos, lenguaje inclusivo, diseño universal, etc.).
- Sistemas de gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

MÓDULO III

DETECCIÓN DE NECESIDADES

- Herramientas para la gestión interna de la inclusión en las organizaciones.
- Modelos de intermediación laboral y empleo con apoyo.
- Participar en actividades prácticas que promuevan la integración.

OBJETIVO GENERAL

Este curso tiene como objetivo principal capacitar a los participantes en la gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad, desde un enfoque basado en derechos y en cumplimiento con la normativa nacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Comprender la discapacidad desde un enfoque de derechos en el contexto normativo y nacional.
- Coordinar el diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en una organización.
- Gestionar la implementación de un plan de inclusión laboral de personas con discapacidad, de acuerdo con los modelos y métodos de intermediación y una estrategia en la empresa.
- Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con los procedimientos de trabajo y normas en el tema.

METODOLOGÍA

Exposiciones con apoyo de material audiovisual: orientadas al dominio de las conceptualizaciones y contenidos.

Desarrollo de actividades y talleres: en modalidad colaborativa, destinados a la aplicación de conceptualizaciones y contenidos.

Revisión y análisis de documentos: estrategia destinada a favorecer una profundización de los contenidos relacionados.

Elaboración de Productos: nuestros cursos se orientan al desarrollo de distintos tipos de productos.